Изменения и дополнения в коллективный договор между руководителем ГУО «Заостровечская средняя школа Клецкого района» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Государственного учреждения образования «Заостровечская средняя школа Клецкого района» Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

1.  В пункте 2, подпунктах 19.1, 19.5, 19.6 пункта 19, подпункте 20.2 пункта 20, подпунктах 21.1, 21.2 пункта 21 слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе.

2. Пункт 14 дополнить предложениями следующего содержания:

«С согласия сторон действие коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему».

3. Приложения № 1, 2, 3 изложить в новой редакции (прилагаются).

4. Подпункт 16.9.1 пункта 16 изложить в следующей редакции:

«16.9.1. установление надбавки в соответствии с Положением о порядке и условиях установления надбавки молодым специалистам их числа педагогических работников (Приложение № 2)».

5. В пункте 18:

5.1. подпункт 18.4 изложить в следующей редакции:

«18.4. Премирование Руководителя, установление надбавок стимулирующего и компенсирующего характера, оказание материальной помощи осуществляется управлением по образованию, спорту и туризму Клецкого райисполкома из средств учреждения, по согласованию с районным комитетом отраслевого профсоюза»;

5.2. в подпункт 18.5 первое предложение изложить в следующей редакции: «Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения Руководителя и профсоюзного комитета»;

5.3. подпункт 18.6 изложить в следующей редакции:

«18.6. Устанавливать надбавки в соответствии со следующими положениями: Положение о порядке и условиях установления надбавки за сложность и напряжённость труда (Приложение № 3), Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде (Приложение № 10), Положение о порядке и условиях установления надбавки за характер труда педагогическим работникам (Приложение № 11).»;

5.4. подпункт 18.7 изложить в следующей редакции:

«18.7. Оказывать материальную помощь работникам в соответствии с Положением (Приложение № 12) и производить единовременную выплату на оздоровление в соответствии с Положением (Приложение №13).»;

5.5. в подпункте 18.8 слова «надбавок педагогическим» заменить словами «и компенсирующего характера, оказания материальной помощи»;

5.6. в подпункте 18.9 слово «вознаграждения» заменить словом «выплаты»;

5.7. в подпункте 18.11 после слова «оклада» дополнить словами «надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности».

5.8. дополнить подпунктам 18.23 следующего содержания:

«18.23. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, устанавливаются Руководителем и согласовываются с Профкомом.».

6. В подпункте 21.5 пункта 21 часть первую изложить в следующей редакции:

«Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частью следующего содержания:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объёма педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.»;

в части третьей заменить номер статьи Трудового кодекса: цифру «135» заменить цифрой «35».

7. Подпункт 23.4 пункта 23 исключить.

8. В пункте 24:

8.1. подпункт 24.1 изложить в следующей редакции:

«24.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления Профкома.»;

8.2.  подпункт 24.8 изложить в следующей редакции:

«24.8. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.»;

8.3. подпункт 24.10 изложить в следующей редакции:

«24.10. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.»;

8.4. из подпунктов 24.11 и 24.23 слова «Установить, что» исключить;

8.5.  подпункт 24.13 изложить в следующей редакции:

«24.13. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.»;

8.6. подпункты 24.14 и 24.15 исключить;

8.7. подпункт 24.16 изложить в следующей редакции:

«24.16. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя отраслевого профсоюза.»;

8.8. в подпункте 24.17 второе предложение изложить в следующей редакции: «При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса.»

Во второй части данного подпункта слова «повышения тарифной ставки (оклада) на 50%» заменить словами «установления надбавки к окладу в размере 50%»;

8.9. подпункты 24.20 - 24.22 изложить в следующей редакции:

«24.20.  Заключать новые контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого составляет не менее пяти лет, на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника;

24.21. Продлевать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого составляет более 5 лет, на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать только с письменного согласия работника;

24.22. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.»;

8.10. подпункты 24.26 – 24.28 изложить в следующей редакции:

«24.26. Руководитель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования.

Руководитель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

24.27. Руководитею заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

24.28. Руководителю заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса.»;

8.11. подпункт 24.31 исключить.

9. В подпункте 25.12 изменить номера статей Трудового кодекса Республики Беларусь: слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5».

10. В подпункте 29.9 пункта 29 слова «Клецкой районной организации» заменить словами «членам профсоюза первичной профсоюзной организации Государственного учреждения образования «Заостровечская средняя школа Клецкого района».

11. В пункте 30.22 слова «от фонда заработной платы» заменить словами «от суммы средств на оплату труда».

12. В пункте 33:

12.1. подпункт 33.10 изложить в следующей редакции:

«33.10. Руководителю устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 процентов оклада по основной работе;

достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектив – в размере 50 процентов оклада по основной работе».

12.2. подпункты 33.15, 33.16, 33.17 изложить в следующей редакции:

«33.15. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций системы образования и не освобожденных от основной работы, с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза - только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

33.16. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных от работы, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

33.17. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

12.3. часть первую подпункта 33.18 изложить в следующей редакции:

«33.18. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.».

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель | Председатель Профкома |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А.Белаш | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Н.Василевская |
|  |  |
|  |  |

Одобрены на собрании трудового коллектива “\_29\_”\_мая\_\_2020г., протокол № \_\_\_