

Порядок регулирования труда молодежи установлен главой 20 Трудового кодекса.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- ✧ в возрасте **от 14 до 16 лет** – не более **23 часов в неделю**;
- ✧ **от 16 до 18 лет** – не более **35 часов в неделю**.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) УЧАЩИХСЯ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ:

- во время каникул:
- ✧ в возрасте **от 14 до 16 лет** – **4 часа 36 минут**;
 - ✧ в возрасте **от 16 до 18 лет** – **7 часов**;
- в течение учебного года в свободное-от учёбы время:
- ✧ в возрасте **от 14 до 16 лет** – **2 часа 18 минут**;
 - ✧ в возрасте **от 16 до 18 лет** – **3 часа 30 минут**.

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам зарплата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:

- ✧ к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных горных работах;
 - ✧ ночным и сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни.
- Молодые люди в возрасте от 14 до 16 лет могут выполнять лёгкие виды работ, не являющиеся вредными для их здоровья и не препятствующие получению образования.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Для трудоустройства молодых граждан в свободное от учёбы время необходимы:

✧ направление на работу от службы занятости;

✧ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

✧ справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;

✧ медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-);

✧ письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;

✧ трудовая книжка при её наличии (наниматель заводит при работе более 5 дней);

✧ заявление о приёме на работу.

КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

✧ в службу занятости по месту жительства

✧ в учреждение образования

Информацию об организациях, готовых в летний период принимать на работу молодежь, можно уточнить также на портале Государственной службы занятости (gsz.gov.by).

